



# Sistem

# Akuntabilitas Kinerja

# Instansi Pemerintah

SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)



**SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH**

**Kecamatan Buluspesantren  
Tahun 2023**



**PELAPORAN  
KINERJA**



“Mewujudkan  
Kabupaten Kebumen  
Semakin Sejahtera, Mandiri,  
Berakhlak Bersama Rakyat”

VISI

MISI

• **FRAMEWORK  
CASCADE**

Peningkatan tata kelola pemerintah yang baik melalui pelayanan birokrasi yang *responsive* serta penerapan *e-gov* dan *open-gov* terintegrasi

UUD 45 DAN  
UU PEMDA

RENSTRA

Mewujudkan reformasi tata  
kelola pemerintahan yang  
bersih dan baik

TUJUAN

Indeks Reformasi Birokrasi

SASARAN

Meningkatnya kualitas  
pelayanan publik

Indeks Kepuasan  
Masyarakat

Program Penunjang  
Urusan Pemerintahan  
Daerah

Program Penyelenggaraan  
Pemerintahan dan  
Pelayanan Publik

Program Penyelenggaraan  
Urusan Pemerintahan  
Umum

Program Pembinaan dan  
Pengawasan Pemerintahan  
Desa

# CROSS CUTTING TUJUAN DAN SASARAN

## Tujuan :

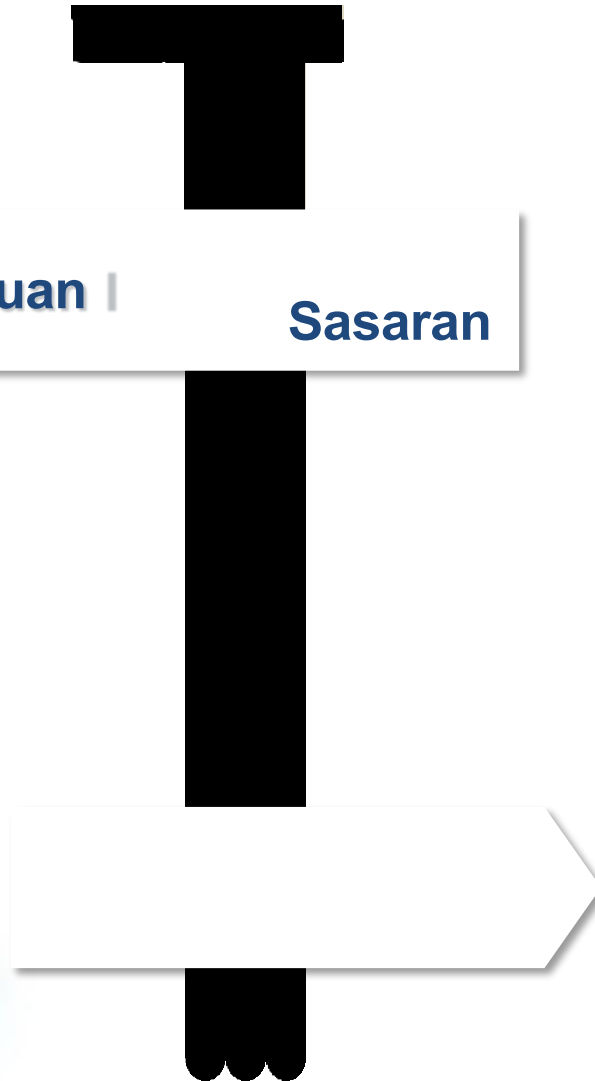
Mewujudkan reformasi tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik

Tujuan I

Sasaran

Sasaran

Meningkatnya kualitas pelayanan publik





# SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



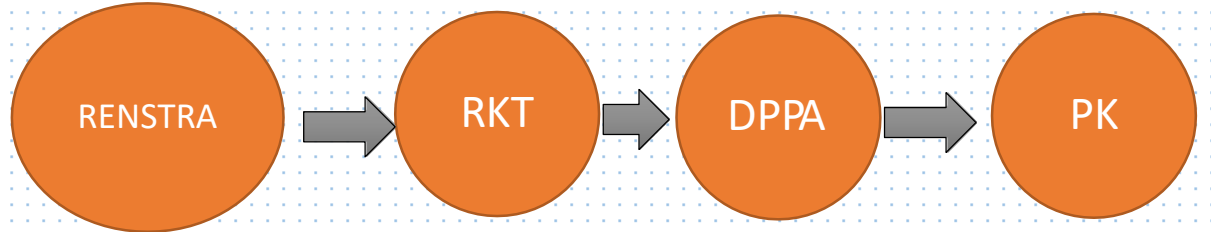
**SAKIP**

**Proses Bisnis LKjIP**

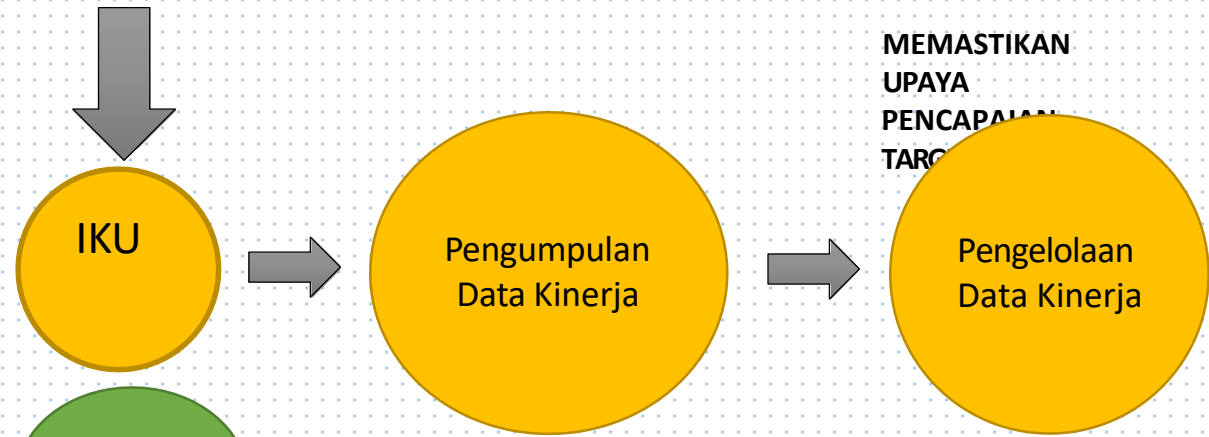


1. Evaluasi Kinerja Pencapaian Sasaran tribulanan
2. Evaluasi Kinerja Perorangan
3. Rencana Aksi Perbaikan dan Monitoring tribulanan
4. Rencana Aksi Perbaikan Kinerja

MEMASTIKAN SASARAN SESUAI/SELARAS DENGAN SASARAN RPJMD



MEMASTIKAN UPAYA PENCAPAIAN TARGE



**INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN BULUSPESANTREN**

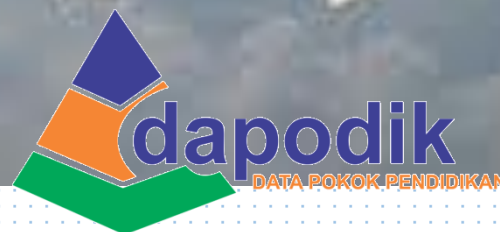
<b>Tujuan dan Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Satuan</b>	<b>Formulasi Perhitungan</b>
<b>Tujuan:</b>			
Mewujudkan reformasi tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	Indeks Reformasi Birokrasi	Indeks	Formulasi Pengukuran : Penilaian berdasarkan komponen penilaian: A. Komponen Pengungkit (bobot 60%): 1. Pemenuhan (bobot 20%) 2. Hasil antara area perubahan (bobot 10%) 3. Reform (bobot 30%) B. Komponen Hasil (bobot 40%): 1. Akuntabilitas kinerja dan keuangan (10%) 2. Kualitas pelayanan publik (10%) 3. Pemerintahan yang bersih dan dan bebas KKN (10%) 4. Kinerja organisasi (10%) Tipe Pengukuran: Non Kumulatif Sumber Data : Kementerian PAN dan RB
<b>Sasaran:</b>			
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	Formulasi Pengukuran: Hasil berdasarkan 9 unsur Survei Kepuasan Masyarakat yaitu: 1. Persyaratan 2. Sistem, mekanisme dan prosedur 3. Waktu penyelesaian 4. Biaya/tarif 5. Produk spesifikasi jenis pelayanan 6. Kompetensi pelaksana 7. Perilaku pelaksana 8. Sarana dan prasarana 9. Penanganan pengaduan, saran dan masukan Tipe Pengukuran: Non Kumulatif Sumber Data: Bagian Organisasi Setda Kabupaten Kebumen

<b>Tujuan dan Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target 2023</b>	<b>Target Akhir RPJMD 2026</b>
<b>Tujuan:</b>			
Mewujudkan reformasi tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	Indeks Reformasi Birokrasi	63.33	69.33
<b>Sasaran:</b>			
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	84.00	86.00

Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2023	Realisasi	Target Akhir RPJMD 2026
Tujuan:				
Mewujudkan reformasi tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	Indeks Reformasi Birokrasi	63.33		69.33
Sasaran:				
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	84.00	94.93	86.00



TERIMA KASIH



education  
for all

